



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД НИЖНИЙ НОВГОРОД»  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ШКОЛА № 74 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»**

**Как отличить наставничество от других форм работы**

| <b>Наставничество</b>   | <b>Не наставничество</b>   |
|---|--|
| <b>Двухсторонние отношения</b><br>Ментор и подопечный погружаются в совместную работу на согласованный период времени   | <b>Консультирование</b><br>Консультант дает советы по конкретной задаче и получает от этого личную выгоду  |
| <b>Наращивание потенциала и навыков</b><br>Наставник помогает подопечному размышлять над своими действиями и использовать этот опыт, чтобы принимать обдуманные решения. Такая работа позволяет молодому специалисту определить сильные и слабые стороны и развить навыки, необходимые для начинающего педагога | <b>Коучинг</b><br>Коучинг обладает краткосрочной, ориентированной на задачи, направленностью. Менторинг же нацелен на долгосрочные отношения, где ментор стремится улучшить определенные навыки, знания или модели поведения, иногда прибегая к методам коучинга                                   |
| <b>Формирование уверенности в себе</b><br>Наставник помогает подопечному поверить в свои силы и найти свой путь в профессии   | <b>Фокус на деталях</b><br>Роль ментора заключается в том, чтобы помочь подопечному взглянуть на работу под более широким углом. В результате подопечный способен анализировать свои варианты, не концентрируясь на мелочах  |
| <b>Доверие и поддержка</b><br>Ментор и подопечный выстраивают отношения, основанные на доверии, выполняют обещания и проявляют надежность   | <b>Прямая протекция</b><br>Как правило, ментор не оказывает прямую протекцию подопечному, так как это может вызвать зависимость и стать причиной конфликта интересов. Наставник помогает менти оказаться в благоприятном для него положении посредством развития профессиональных и личных качеств |
| <b>Взаимный опыт</b><br>Пользу от работы получают оба: ментор делится опытом и при этом узнает что-то новое от работы с подопечным, вдохновляется его энтузиазмом и достижениями  | <b>Обсуждение с коллегами</b><br>Отношения между ментором и подопечным – сугубо конфиденциальные, и ментор не имеет права разглашать информацию и использовать ее среди своих коллег   |