



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД НИЖНИЙ НОВГОРОД»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 74 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»**

Как воздействовать на мотиваторы работников

Действия руководителя	Пример
Личное развитие	
Давать возможность получать разнообразный опыт	Предложить сотруднику выступить в качестве жюри на школьном конкурсе или докладчика на конференции
Помогать овладеть новыми компетенциями	Направить педагога на обучение, семинар или круглый стол по актуальной теме
Демонстрировать готовность поддержать	Использовать в общении фразы «Обращайтесь за помощью», «Давайте обсудим сложные моменты», «Все ли понятно?»
Подвергать своевременной и конструктивной критике	Критиковать наедине, выбирать корректные выражения: «У меня есть несколько предложений по вашей работе», «Давайте посмотрим, как можно было сделать лучше»
Давать возможность творчески решать задачи	Организовать семинар для сотрудников по нетрадиционным формам обучения и предложить использовать некоторые из них в работе
Чувство причастности	
Привлекать к принятию решений	Обсудить на педсовете, как целесообразно переходить на новые ФГОС – поэтапно или сразу, учесть мнение сотрудников
Наладить организационные коммуникации	Выделить время для индивидуальных встреч с сотрудниками, чтобы обсуждать их

	предложения и сложности, с которыми они сталкиваются
Предоставлять информацию, объяснять цель	Объяснить, почему школе важно в срок разработать документы по ФГОС-2021
Объединять коллектив общими ценностями	Провести спартакиаду сотрудников, организовать читательский клуб
Признавать и одобрять результат работы	Рассказать на педсовете об успешной работе сотрудника, похвалить его
Интерес и вызов	
Привлекать к работе над сложными и интересными проектами	Поручить сотруднику в составе рабочей группы сформировать план развития дообразования в школе
Позволять свободно выбирать способ действий	Предложить педагогам самостоятельно составить план профессионального развития и выбрать курсы для обучения
Давать возможность самостоятельно принимать решения	Доверить классному руководителю самостоятельно разработать план работы с проблемной семьей
Объяснять связь между вознаграждением и результатом работы	Выплатить преподавателю премию за реализацию успешного проекта / разработку новой программы и объявить об этом на педсовете
Вовлекать в проекты, где педагог может проявить себя в новом качестве	Предложить педагогу стать наставником для молодого коллеги