



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД НИЖНИЙ НОВГОРОД»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 74 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
Общим собранием
работников
Протокол № 2 от 27.05.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
от 27.05.2021 г. № 169 -0

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МАОУ «Школа № 74 с УИОП» (далее - ОУ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ, от 03.12.2012 № 231 «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - учащиеся, родители (законные представители) учащихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», и

(или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В ОУ выделяют:

3.1.1 условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

3.1.2 условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующее:

3.2.1 педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;

3.2.2 педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;

3.2.3 педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием учащихся;

3.2.4 использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;

3.2.5 получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;

3.2.6 нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогов работников ОУ

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующее:

3.3.1 участие педагогического работника при приёме учащихся;

3.3.2 участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для учащихся;

3.3.3 иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.2.1 запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся;

4.2.2 запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;

4.2.3 запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;

4.3. Педагогические работники ОУ обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ОУ реализуются следующие мероприятия:

5.2.1 при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством;

5.2.2 обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

5.2.3 обеспечивается информационная открытость ОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

5.2.4 осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ОУ;

5.2.5 обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

5.2.6 осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся;

5.2.7 осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники ОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ОУ.

5.5. Руководитель ОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии ОУ учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель (директор) ОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Руководитель ОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов,

обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в ОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ОУ.

6.2. Руководитель ОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

6.2.1 утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МАОУ «Школа № 74с УИОП»;

6.2.2 утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.2.3 утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

6.2.4 организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.2.5 при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

6.2.6 организует контроль над состоянием работы в ОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники ОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.